

# LE TRAIT D'UNION

n°1 Décembre 2016

entre la CGT et vous

## Actu CE

### Politique R&D : le CCE se positionne sur un droit d'alerte

Pour donner de l'argent aux actionnaires on ampute la R&D. Le CCE estime la situation préoccupante et lance la procédure de droit d'alerte. *Voir notre article au dos.*

### Le gouvernement tente de taxer les subventions CE

La CGT a permis de faire retirer le projet de loi. Nous restons vigilants. *Voir notre article au dos.*

## Actu CHSCT

### La CGT fait une déclaration sur les accidents ayant eu lieu à l'AIT

« Récemment quelques activités ont mis en danger l'intégrité physique de plusieurs salariés. Malheureusement nous déplorons une victime ; celle-ci semble avoir eu énormément de chance mais s'en sort malgré tout avec des atteintes corporelles [...]

On connaît les facteurs qui poussent à ces situations : respecter les délais, tenir la pression toujours plus grande. La CGT voudrait souligner qu'aucune urgence programmatique, calendaire ou financière ne nécessite de mettre en danger la vie des salariés ni même qu'ils soient blessés au travail.

## Actu DP

### La CGT pose la question du droit à la déconnexion

En réaction au mail de Jean-Loïc Galle sur le déploiement de Thales Anywhere, la CGT pose la question du droit à la déconnexion à TAS. *Voir notre article au dos.*

## Actu Syndicat

### La CGT a tenu SON assemblée générale le 05 décembre

À l'ordre du jour :

- l'élection d'une nouvelle commission exécutive
- discussion sur la négociation en cours sur la croissance et l'emploi à Thales (cf notre tract du 08 décembre 2016)



Le secret d'une réussite professionnelle réside dans le bien être au travail  
Ce bien être se construit dans un esprit d'équipe positif et respectueux  
La CGT sait cultiver ces valeurs où chaque employé est essentiel  
Continuons à grandir ensemble  
Votre engagement ainsi que votre fidélité sont la clé de nos succès

Passez de bonnes fêtes et meilleurs vœux à vous et votre famille !



**LA CGT VOUS  
RECOMMANDE**

**Pour vos recherche internet : utilisez DuckDuckGo, Qwant ou Framabee**

Depuis l'affaire Snowden, on sait que Google (entre autres) traite les données de recherche et fournit les informations à la NSA (Agence de renseignement américaine). Pour vos recherches sur internet liées au travail, on vous recommande donc d'utiliser un autre moteur de recherche. Il en existe plusieurs qui ne vous surveillent pas, parmi eux DuckDuckGo, Qwant ou Framabee. Dans Firefox vous pouvez paramétrer la fenêtre de recherche pour choisir votre moteur par défaut.

## **POLITIQUE R&D**

En septembre le budget de R&D a été stoppé à la DOS car il fallait respecter les objectifs financiers. Traduisez : « Il faut verser de l'argent aux actionnaires ! »

Des mots même de la direction cela met en danger l'avenir ! C'est donc une politique très court terme avec laquelle nous ne sommes pas d'accord.

Alors que certaines initiatives vont dans le bon sens (par exemple séminaire CCPIF sur l'innovation), il faut que la direction mette les moyens à la hauteur de ses ambitions.

Cela passe aussi par un affichage clair de la stratégie à destination de tous les salariés qui doivent savoir où ils vont.

## **SUBVENTIONS CE**

À deux reprises, dans la loi El Khomri puis dans la loi de financement de la sécurité sociale, le gouvernement a tenté d'inscrire dans la loi la taxation de tout, ou d'une partie, des subventions accordées par les Comités d'Entreprises (CE).

Ce texte portait une grave atteinte au fonctionnement des CE en taxant les activités qui créent et développent le lien social dans une entreprise, mais également à l'ensemble des associations sportives, culturelles ou du Tourisme Social...

Ce dont les CE, COS et CASC ainsi que les salariés ont besoin, ce sont de nouveaux droits, et plus de moyens pour leurs activités.

Grâce à la mobilisation de la CGT, le texte a été retiré pour l'instant. Nous restons vigilants !

## **DROIT À LA DÉCONNEXION**

### **Vos droits:**

L'accord THALES sur la Qualité de Vie au travail prévoit :

- l'importance d'un bon usage des outils informatiques en vue d'un nécessaire **respect de l'équilibre vie privée / vie professionnelle**

- que les outils nomades n'ont pas vocation à être utilisés pendant les périodes de repos

- **les salariés disposent d'un droit à la déconnexion** en dehors des horaires d'ouverture de l'établissement ou à tout le moins pendant la durée légale de repos quotidien

### **Pour aller plus loin la CGT propose**

- Une période de trêve des mails pendant les périodes de repos.

- la mise en place d'un temps d'adaptation au retour des congés pour pouvoir se mettre à jour.

- le droit, pour les salariés ayant un travail autonome nécessitant de la concentration, à 10% du temps non joignable.

**39% des actif  
75% des cadres  
utilisent les TIC pour  
leur usage professionnel  
sur leur temps personnel**

**Le droit à la déconnexion  
passe aussi par la réduction  
de la charge de travail:  
réduction du temps de  
travail = création d'emploi**

**plus d'informations : [http://  
ugict.cgt.fr/deconnexion/](http://ugict.cgt.fr/deconnexion/)**

## **Contacts**

*Délégués syndicaux :*

Christine Schouver (7757)

Fabien Verez (7384)

Nadia Amokrane (3274)

[cgt.thalescannes@laposte.net](mailto:cgt.thalescannes@laposte.net)

*Délégués syndicaux centraux :*

Lionel Detrey (7481)

Françoise Sarci (7553)

*Secrétaire générale :*

Marianne Profeta (6898)