

Réunion d'information syndicale du 16 mai

Comptage : 11 hommes, 19 femmes

Présentation de l'historique du stage (Guillaume) 11h15-11h20:

Juliette a suivi le mastère Genre Egalité et Politique Sociale (GEPS) à l'université du Mirail à Toulouse. Ce master, unique en France, vise à « préparer les étudiant-e-s à la conception, la planification, la conduite et l'évaluation des politiques publiques et des politiques sociales du point de vue de la promotion de l'égalité et de la lutte contre les discriminations et les stéréotypes de sexe. » C'est une grande chance qu'il soit dispensé à Toulouse.

Juliette cherche un stage fin Décembre, le stage est payé par la région (stage dans un cadre de reprise d'étude) donc potentiellement gratuit pour l'organisme de stage, proposition de faire le stage au sein du réseau EAT, refus de la DRH, opportunité de faire le stage au sein de la CGT TAS Toulouse qui décide après une décision collective de compléter la faible rémunération du stage avec une gratification de 140 euros par mois.

Objectifs officiels du stage : évaluer l'égalité femmes-hommes au sein de l'entreprise TAS Toulouse, travailler sur l'égalité professionnelle

PS : Rappeler que tous les documents présentés seront dispos sur le site intranet de la CGT

Présentation de Juliette (11h20-12h15)

Présentation de Guillaume (12h15-12h25)

Discours CGT de Cyril à la place de Francois notre secrétaire adoré qui utilise malheureusement les congés exceptionnelles payés pour un décès dans sa belle-famille (12h25-12h30)

Discours de François :

Ces dernières années, le syndicat CGT Thales Alenia Space Toulouse s'est renouvelé. Les militants historiques sont partis à la retraite. Heureusement, plusieurs personnes se sont inscrites au syndicat pour continuer l'action syndicale. On y perd bien sûr un peu de savoir-faire et d'expérience. Mais en même temps, ça a permis de redynamiser la vie syndicale et de remotiver les différents engagements de la CGT TAS Toulouse dans la vie de l'entreprise pour défendre mais aussi pour développer les intérêts des salarié-es.

Ce changement est également l'occasion de faire évoluer l'image d'Epinal qui associe la CGT à de vieux ouvriers communistes autoritaires et râleurs. La réalité est bien différente. Les ouvriers, à l'image de la répartition au sein de l'entreprise, y sont peu de chagrin. Les choix politiques des membres du syndicats sont plurielles. Les discussions syndicales sont ouvertes et bienveillantes. Le point noir reste l'intégration des femmes au sein de la CGT. Celles qui nous ont rejoints, ont su trouver leur place au sein de la structure que ce soit au niveau de leur participation mais également au niveau de l'influence qu'elles peuvent avoir sur les orientations syndicales. Malheureusement, la proportion de femmes reste inacceptable pour un syndicat qui dispose d'une charte Egalité depuis 2007 laquelle vise sinon la parité à minima la mixité. Je profite donc de cette occasion pour vous inviter, mesdames, à venir rejoindre l'action syndicale au sein de la CGT TAS Toulouse.

Je vous rappelle, que la CGT TAS Toulouse est un syndicat à part entière, qui est indépendant structurellement et financièrement des organisations. La CGT TAS Toulouse est une personne morale, ce qui lui permet de décider en son nom de ses propres orientations et

actions. Je précise également que les autres organisations syndicales à Thales Alenia Space restent des sections qui dépendent d'un syndicat chapeau pour valider leur orientations.

Le mode de décision au sein du syndicat est démocratique au sens racine du mot. Les orientations se font par vote après discussions qui ont lieu aux cours de réunions hebdomadaires. Elles finissent généralement sur un consensus, car la décision se doit d'être partagée. Puis les participations aux réunions de négociations s'effectue par mandat impératif autant que possible.

Ceci va à l'encontre de la loi Travail et du CSE qui cherche à favoriser la représentation de super délégués à temps complet, qui vont négocier sur des idées préconçues décorrélées de la réalité du terrain, et qui n'auront aucun retour concret sur leur négociation ratée, vu qu'ils n'auront plus le temps de côtoyer des collègues dans le travail... Mais restons optimistes, et fabriquons petit à petit notre émancipation à l'aide de réunion d'information syndicale comme celle-ci qui nous permettront d'être plus vigilant et vigilante sur la nature des liens qui nous rapprochent, qu'ils soient de subordinations ou de solidarité.

Merci pour votre présence et je vous invite, à moins qu'il n'y ait quelques questions, à participer au buffet végétarien que nous vous offrons dans la cafétéria à côté. Des questions ?

Buffet déjeunatoire à la cafétéria (12h30-13h30)

Discussion autour des adjectifs solidaire/fraternel/sororal/adelphique (!)