



**2 ET 3 OCTOBRE 2019**

## **ELECTIONS PROFESSIONNELLES C'EST PARTI !**

**V**oter aux élections professionnelles vous permet de choisir vos élu·e·s au CSE.

Ce vote déterminera la représentativité des organisations syndicales au niveau de TAS avec la **présence (ou l'absence) de Délégué·e·s Syndicaux Centraux pour négocier des accords**, du groupe Thales, de son conseil d'administration, et TAS.

Votre vote a d'autant plus d'importance et implique d'autant plus de responsabilités que ces accords déterminent maintenant l'essentiel de nos droits au quotidien, et qu'ils peuvent être moins-disant socialement.

**→ A VOUS DE CHOISIR SOIGNEUSEMENT VOS ELU·E·S !**

### **1- LES ENGAGEMENTS DES CANDIDATS/ES CGT SUR LES 3 COLLÈGES**

- **Transparence**, avec des informations régulières sur la vie de l'entreprise, les choix de gestion, le contenu des négociations...
- **Démocratie**, prise en compte de vos revendications avec des consultations régulières.
- **Autonomie**, indépendance totale vis-à-vis de la direction et des partis politiques.
- **Refuser** les mises en opposition entre catégories.
- **Sérieux et compétences**, les élu·e·s CGT bénéficient de formations régulières et de l'apport d'expert·e·s économistes, juristes, managers, toutes et tous motivé·e·s.
- **Proximité**, vous défendre et rompre l'isolement face aux difficultés.
- **S'attaquer** au coût du capital et aux dividendes versés aux actionnaires pour les salaires, l'emploi et le développement de l'entreprise.

### **2- NOS PROPOSITIONS**

- **Défendre nos emplois**, notre professionnalisme et le sens de notre travail.
- **Revaloriser le métier et la technicité** face au « tout gestion », la coopération au lieu de la concurrence entre collègues.
- Faire primer les finalités de moyen/long terme sur les objectifs chiffrés court-termistes.
- S'opposer avec force dans les instances CSE/CSEC à la tentation de notre direction d'externaliser nos emplois.
- **Équilibrer vie privée / vie professionnelle** et réduire le temps de travail.
- **Pas de réunion après 17 h** et droit à la déconnexion. Elargir le télétravail à toutes et tous les mensuels.

- **Promouvoir l'égalité femme/homme** et combattre toutes les discriminations.
- **Lutte** dans les établissements contre toutes formes de **discriminations** en particulier envers les femmes.
- Mise en place d'un **véritable plan de prévention des violences sexistes et sexuelles** (dont fait partie le sexisme au travail), formation des managers et des RH. Renforcer les accords groupe et TAS en matière de lutte contre le plafond de verre.
- Promouvoir un management socialement responsable.
- La finalité de l'entreprise n'est pas exclusivement économique et financière, mais aussi humaine et sociale. Les choix de gestion doivent prendre en compte les conséquences humaines, sociales et environnementales

### 3- UNE OFFRE D'ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES

L'action de la **CGT TAS** Toulouse repose sur la transparence, l'éthique, l'entraide et l'ouverture à toutes et tous les salarié-e-s.

#### **Fonctionnement CE :**

- Encourager les liens entre les sections
- Encourager les sections à se présenter devant les salarié-e-s
- Consulter les salarié-e-s pour connaître leurs attentes
- Transparence du budget CE
- Communiquer sur l'orientation du CE
- Augmentation du budget vacances

#### **Famille :**

- Participation à la garde d'enfant pour tous les types de familles (un seul salaire, famille monoparentale,...)

#### **Activités sociales :**

- Mise en place d'une charte éthique transparente pour les intervenant-e-s extérieur-e-s au CE, ouvrir l'accès du CE aux associations d'action et d'aide sociale
- Etude de faisabilité d'échange de services entre salariés (donner cours de maths contre repeindre les volets,...) de type « Service Echange Local »
- Intégrer au CE des personnes présentant un handicap
- Promouvoir les échanges et la culture par des conférences, projection de films, débats...

#### **Transport et environnement :**

Promouvoir les transports éco-responsables (train, co-voiturage...) :

- Abonder au-delà de 50% la participation sur les abonnements de transport en commun
- Demande de négociation pour la mise en place d'indemnités kilométriques vélo
- Subvention achat vélo/trottinette,... électrique ou pas
- Location vélo / trottinette
- Promouvoir co-voiturage TISSEO
- Mise en place d'une navette à BASSO CAMBO ⇒ TAS ⇒ Gare Portet sur Garonne

#### **Spectacles :**

- Promouvoir les spectacles locaux, et les petites salles de concert, théâtre, etc...
- Budget par salarié-e pour participation pour spectacle (concert, théâtre, ciné,...) en France.
- Elargir la billetterie cinéma à l'Utopia, Cosmograph, ABC...(diffusion des programmes)

#### **Sports & Culture :**

- Proposer une aide pour les sports en clubs extérieurs et activités culturelles (enfants et adultes)

Les ordonnances Macron ont regroupé CE, DP et CHSCT en une instance unique qui est le Comité Social Economique. Malheureusement ce nouveau dispositif a réduit les moyens mis à la disposition des salarié-e-s. Néanmoins, nous continuerons à défendre vos intérêts (Santé, Conditions de Travail, Emploi et Evolution de Carrière).

Parce que nous passons en CSE, et que la loi nous y oblige, la direction a imposé aux OS de négocier entre Toulouse et Cannes, la répartition de la subvention entre les 2 sites. Pour la CGT, il n'est pas question de déshabiller Jean-Loic pour habiller Marie-Andrée ! C'est à la direction de mettre le budget du CE de Toulouse à la hauteur de celui de Cannes et de mettre nos 2 sites en conformité, au lieu de le donner aux actionnaires !



#### **LISTE DE NOS CANDIDAT-E-S**

Eric ABEYA, Mohamed AMAR OUALI, Magali AZAM, Olivier BALOSSO, Carole BAUDIN, Cyril BAULON, Guillaume BUSCARLET, Fabien CARRIERE, Xavier CASSAN, Benoit CASTAING, David CIZOS, François DA ROCHA, Isabelle DE GIUSTI, Nicolas DELMAS, Véronique DOMINIQUE, François DOS SANTOS, Patrice GONZALEZ, Thomas GRABIE, Benoit LAFORGUE, Stéphane MARCET, Thomas MEYNADIER, Patrick NUNEZ, Marc PORTIER, Valérie PUEL MOREAU, Hervé RESLINGER, Frédéric SEGUY, J.Marc SOULIE, Florian STEINMETZ, Bruno TIXIDOR et Heidi VIDAL