

LE



VU DE



Le Comité Social et Economique La Commission Santé, Sécurité, Conditions de Travail Les Représentants du Proximité

- Le CSE : nouveau nom du CE, il continuera à se réunir tous les mois pour traiter des questions économiques et sociales de la société. Les élus CSE continueront aussi à gérer les activités sociales, culturelles et sportives. Par contre le CSE voit entrer dans ses prérogatives toutes les compétences qui était de la responsabilité du CHSCT et des DP.
- La CSSCT : remplaçant du CHSCT, la loi ne prévoyant plus de réunion plénière mais uniquement des réunions CSE abordant ces problématiques, la CGT pèsera de tout son poids pour que des réunions dédiées soient maintenu sur ces thèmes. D'autant plus que les RPS (Risques Psycho Sociaux) sont un sujet sensible dans notre entreprise auquel la CGT est particulièrement vigilante.
- Les RP : Ce sera un nouvel outil pour remonter les problèmes individuels et/ou collectifs rencontrés par nos collègues. Comme pour le CSSCT la loi ne prévoit pas de réunion pour aborder ces sujets, mais la CGT compte les utiliser comme nos anciens DP et remontera vos questions à la direction.



Pour des élus qui se battent pour gagner de nouveaux droits et pas uniquement pour empêcher la destruction des conquêtes sociales.

Jeudi 19 Septembre 2019

Echanges sur la situation du secteur des syndicats CGT du spatial



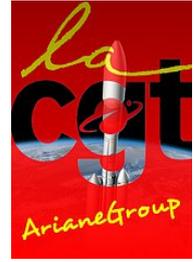
Thales Alenia Space
(Toulouse)



Coordination
CGT Thales



Airbus Defence and Space
(Toulouse, Elancourt)



ArianeGroup
(Issac, Le Haillan)

Cette réunion a été l'occasion de construire une vision commune sur la politique spatiale à mener pour l'avenir de nos emplois :

Créer et envoyer des satellites pourquoi ?

- pour les besoins des populations et la préservation de l'environnement
- pour des missions d'exploration
- et malgré tout répondre à des questions stratégiques

Pour la CGT, nous devons arrêter la compétition entre les 2 constructeurs de satellites toulousains et aller vers une coopération.

C'est à l'Etat français d'intervenir pour réguler les marchés or les Etats-Unis financent le développement de Space X qui n'a de libéral que l'apparence.

Les acteurs du spatial ainsi que les institutions doivent pousser et contribuer à une politique spatiale sur le long terme, au-delà de la « myopie » des 3 ans.

Cet échange a été fructueux sur les thèmes

- des conditions de travail commune
- des surcharges structurelles
- de la polyvalence à outrance
- de la responsabilisation sans reconnaissance

Nous avons déjà prévu de nous rencontrer plusieurs fois par an pour affiner notre vision du spatial.

Notre attitude :

Analyses pertinentes et propositions de solutions alternatives
co construites avec les salariés et les autres entités CGT du spatial

Fermeté lors des négociations

On décide collectivement et on se tient à cette position

Vigilance et soutien sur les conditions de travail (e.g. RPS)

Utilisation de tous moyens et recours pour faire valoir les droits de chacun

Consultation de l'ensemble des salariés et vote des syndiqués sur la signature ou non des accords.

Grace à ces attitudes la CGT obtient régulièrement de nouveaux droits et à donc signer une grande majorité des accords lors de la dernière mandature (ex : CET, QVT, Anticipation, ..).

Pour toute question, n'hésitez pas à contacter :

Octobre 2019

Délégués du Personnel

Frédéric SEGUY - DP (5 5652)

François DOS SANTOS - DP (5 5811)

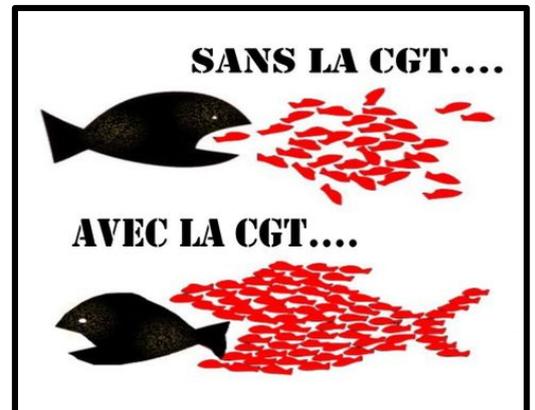
tas.cgthales.fr

www.facebook.com/cgttastlse

Délégués Syndicaux

Guillaume BUSCARLET - DS (5 4279)

Cyril BAULON - DSC (5 7147)



Papier recyclé